

CONSOLIDAR EL SISTEMA PREVISIONAL

DIVERSIFICACIÓN DE LAS INVERSIONES

Los montos emitidos de instrumentos del sector privado pasibles de ser invertidos por las AFAP fueron del entorno de US\$ 500 millones en 2023, cifra sensiblemente mayor a los US\$ 100 millones emitidos en 2022, pero lejos de los máximos de 2018 y 2019, cuando los montos suscritos en emisiones rondaron los US\$ 1.000 millones en cada año.

Las emisiones de mayor volumen en el año fueron las Obligaciones Negociables de UTE en UI y Unidades Previsionales (UP) con vencimiento 2045 y 2048, cuyo objetivo era financiar el plan de inversiones de la empresa y reperfilizar amortizaciones de emisiones previas a ocurrir entre 2024 y 2028, así como tres series (en UI, UP y dólares) de Títulos de Deuda del Fideicomiso Financiero Corporación Vial del Uruguay III con vencimiento en 2049, cuyo objetivo era el financiamiento de obras de infraestructura vial en el país.

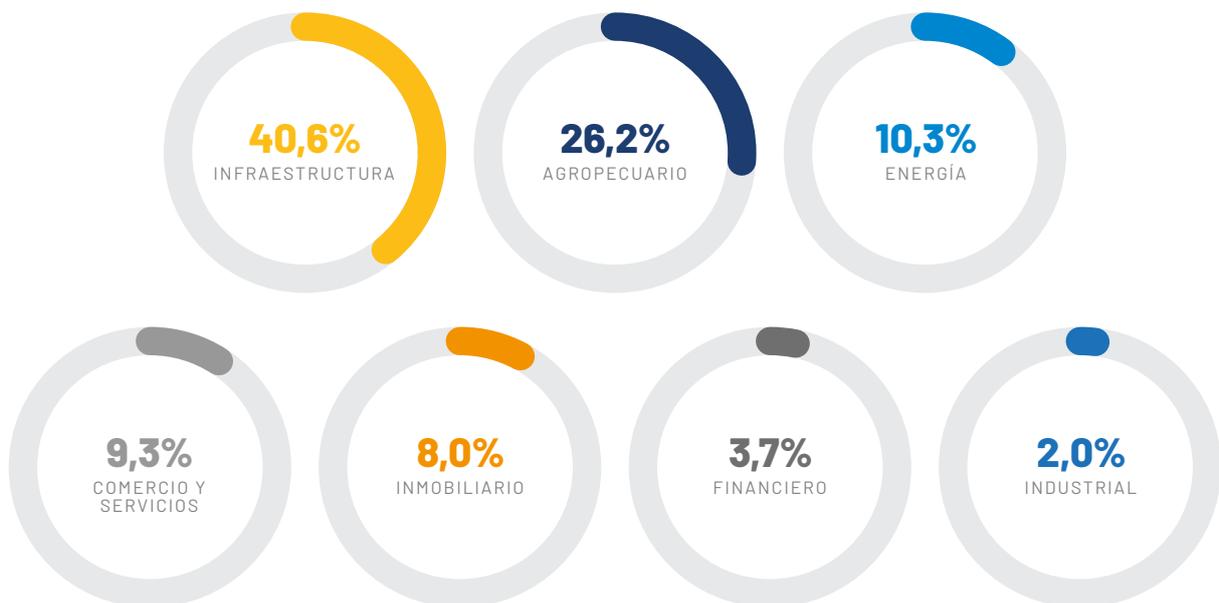
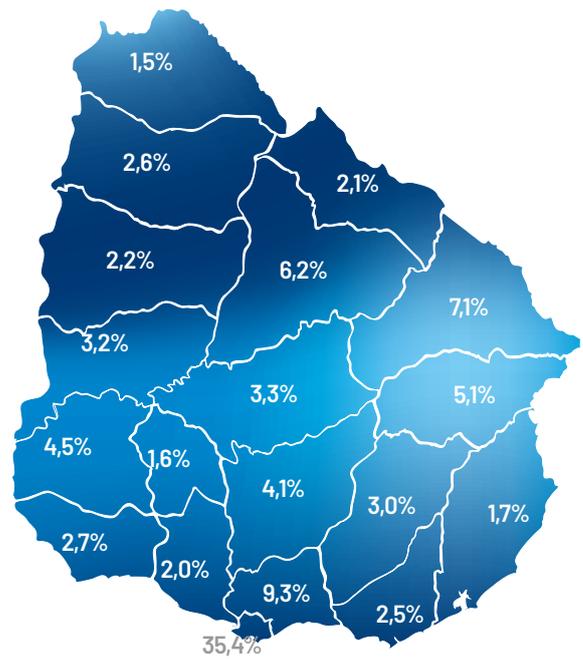
Paralelamente, se registró un volumen importante de integraciones de fondos (entorno a US\$ 200 millones) hacia instrumentos que cuentan con la modalidad de *capital calls* para que continúen desarrollando los proyectos que tienen por objeto, siendo los fideicomisos de infraestructura los que recibieron la mayor parte de ese monto, aunque advirtiéndose también un volumen relevante de fondos hacia instrumentos de los sectores agropecuario, forestal e inmobiliario.

República AFAP siguió involucrado en el análisis de las emisiones de este tipo que contribuyen con la diversificación del Fondo de Ahorro Previsional. En los 27 años que transcurrieron desde la creación del Sistema Previsional Mixto, las AFAP han invertido en torno a US\$ 5.800 millones en valores asociados a emisores locales no soberanos (Literal B).

Las inversiones de las AFAP en el sector productivo cuentan con una importante diversificación tanto geográfica como sectorial. Tal es así que el capital invertido por las AFAP en este tipo de proyectos desde la creación del Sistema Mixto alcanza a todos los departamentos de Uruguay, concentrándose en el interior del país alrededor del 65% de los montos comprometidos. A su vez, es importante señalar que las inversiones de las AFAP se han derramado en varios sectores de actividad económica, aunque se han focalizado en mayor medida en proyectos de infraestructura y del sector agropecuario.

DISTRIBUCIÓN DE LA INVERSIÓN HISTÓRICA (1996-2023) DE LAS AFAP EN EL SECTOR PRODUCTIVO

En % del total



Fuente: Estimaciones elaboradas por República AFAP.

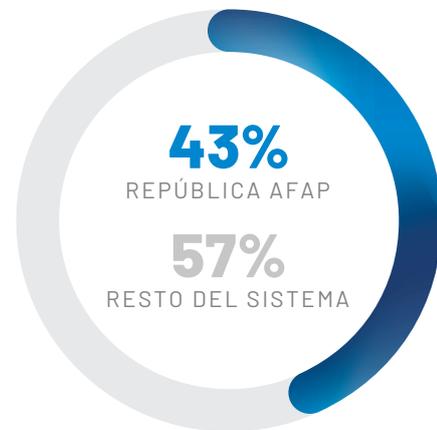
INCORPORACIÓN DE AFILIADOS

El liderazgo de República AFAP se comprueba, además de su servicio en todo el país, por la cantidad de afiliados de su cartera y por el Fondo de Ahorro Previsional (FAP) que administra.

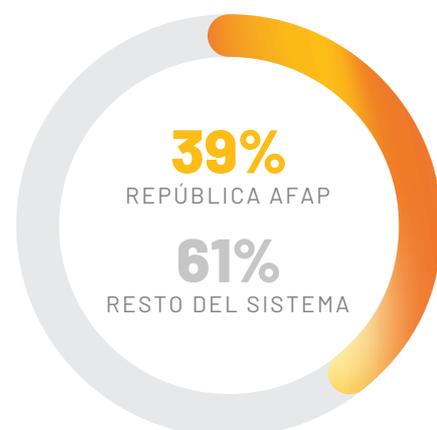
En 2023 el sistema en su conjunto incorporó un total de 61.289 trabajadores de los que 53.992 corresponden a afiliaciones voluntarias y 7.297 a afiliaciones de oficio. De las afiliaciones voluntarias, 16.717 trabajadores optaron por República AFAP, mientras que la totalidad de las asignaciones de oficio realizadas por el BPS fueron adjudicadas a esta administradora por ser la que tiene la comisión de administración más baja del mercado. La ley establece que en el caso de que haya una AFAP que cobre la comisión más baja y la diferencia de comisiones entre ésta y la siguiente supere el 20% del valor de la menor comisión, se debe adjudicar la totalidad de las afiliaciones de oficio a la que cobre la menor comisión. Asimismo, con la aprobación de la Ley 20.130 quedan comprendidos en el Sistema Previsional Común los trabajadores de todas las entidades de Seguridad Social que ingresan al mercado laboral a partir del 1° de diciembre de 2023 y quedarán afiliados en forma obligatoria a una AFAP. Para esos nuevos trabajadores se fijó un régimen especial de comisión de administración para los primeros 36 meses de afiliación, establecida en 0,00%.

Por otra parte, se formalizaron 2.403 traspasos netos de entrada. De esta forma, sumando todos los ingresos, República AFAP incorporó 26.417 trabajadores a su cartera, lo que representa el 43,1 % del flujo de incorporaciones y movilidad del mercado en el año.

PARTICIPACIÓN DE LAS AFILIACIONES 2023



TOTAL DE AFILIADOS DESDE EL INICIO DEL SISTEMA



La calidad de servicio es esencial para República AFAP, por lo que se verifica la conformidad con el asesoramiento mediante una llamada de bienvenida que se realiza para el 100% de las incorporaciones. Con ese propósito, se continuó trabajando para garantizar la calidad de las afiliaciones voluntarias, el asesoramiento a los afiliados de oficio, la conveniencia de la afiliación según la edad, la obtención de datos de contacto y el porcentaje de conformidad respecto a la afiliación.

República AFAP es la única AFAP con agencias en todo el país. Cuenta con agencias permanentes establecidas en las sucursales del BROU en las capitales departamentales y con agencias temporales en algunas localidades de alta demanda de servicio: Bella Unión, Paso de los Toros, Río Branco, Young, Carmelo y Chuy. Estas agencias funcionan los terceros jueves de cada mes y allí se pueden realizar todos los trámites y servicios.

Se continuó con el programa de Pasantías Laborales Remuneradas que llevan adelante estudiantes del Consejo de Educación Técnico Profesional (CETP), lo que significó un complemento clave para la atención presencial en las capitales departamentales y brindó la oportunidad a esos estudiantes de aplicar para incorporarse de manera permanente a la organización. Eso permitió que en 2023, nueve pasantes se incorporaran a la estructura de República AFAP en diversas áreas, sumándose a sus pares que ingresaron años anteriores. Esta es una modalidad de incorporaciones que se ajusta al natural proceso de recambio generacional y que refuerza la validez del programa de pasantías como primera experiencia laboral y de inserción al mercado de trabajo.

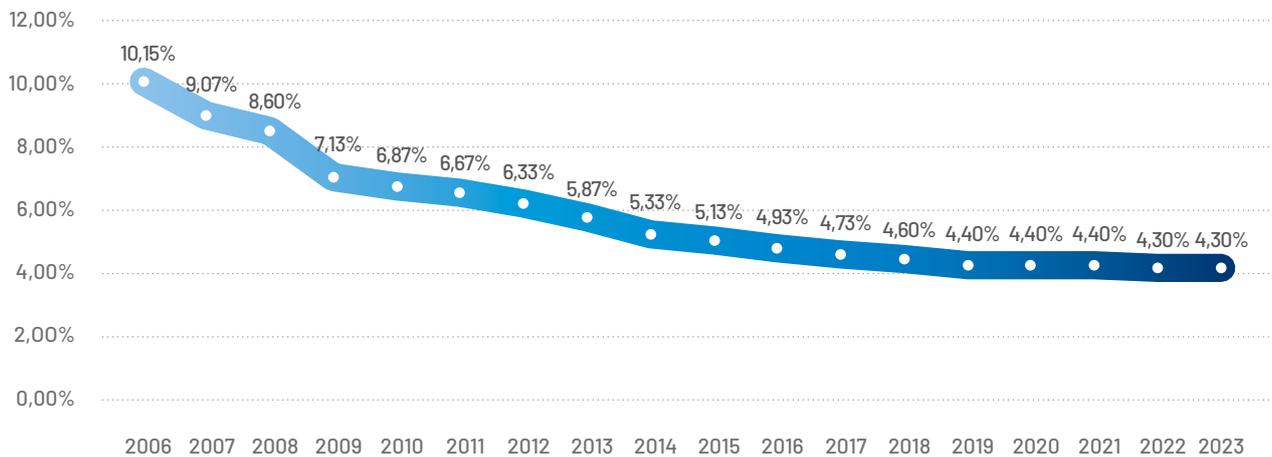
POLÍTICA DE COMISIONES

Desde el inicio del Sistema Previsional en 1996, República AFAP se ha comprometido con tener la comisión de administración más baja del mercado, asegurando el mejor servicio y sosteniendo un rendimiento acorde a las expectativas de los accionistas. Durante 2023 se mantuvo estable la comisión cobrada sobre el aporte nominal del trabajador, en 4,30%.

No obstante, la Ley 20.130 introdujo modificaciones al sistema de comisiones: se establece un régimen de comisiones especial sobre saldo para aquellos trabajadores que ingresen al mercado de trabajo a partir del 1° de diciembre de 2023. Este régimen de comisiones especial tiene foco en los primeros 36 meses de afiliación, y la posibilidad de ofrecer un régimen diferencial para los nuevos aportantes resulta beneficioso en el largo plazo. La comisión del régimen especial fue comunicada al regulador y establecida en 0,00%.

Por otra parte, el nuevo Fondo Voluntario Previsional, es un fondo diferencial que tiene como objetivo gestionar los aportes voluntarios de los afiliados. Este fondo también es posible de tener una comisión sobre saldo, que fue fijada en 0,00%, a efectos de favorecer el pilar de ahorro voluntario en Uruguay.

EVOLUCIÓN DE LA COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN 2006-2023



Porcentajes sobre el aporte del FAP

	FONDO DE AHORRO PREVISIONAL ⁽¹⁾		FONDO VOLUNTARIO PREVISIONAL
	COMISIÓN SOBRE APOORTE	COMISIÓN RÉGIMEN ESPECIAL ⁽²⁾	COMISIÓN SOBRE SALDO
DICIEMBRE 2023	4,30%	0,00%	0,00%

(1) Las comisiones del FAP son excluyentes, es decir aplica una u otra según corresponda.

(2) Régimen especial: para las personas que ingresan al mercado de trabajo a partir del 01/12/2023 las comisiones de administración de los ahorros obligatorios.

DE LA MISIÓN A LA ACCIÓN: EL IMPACTO TANGIBLE EN LA COMUNIDAD

República AFAP reconoce la importancia de las acciones con impacto en la comunidad. Al comprometerse activamente en proyectos, eventos y programas que benefician a su entorno, no solo fortalece los lazos institucionales, sino que también contribuye al desarrollo sostenible y al bienestar colectivo de la sociedad.

Con este propósito, la administradora realiza, en conjunto con otras instituciones, diversas actividades que hacen foco en la empleabilidad, la formalidad y el emprendedurismo. Las acciones descritas son un importante vehículo para transmitir su mensaje y acercar la marca a los futuros trabajadores.

En la búsqueda de un desarrollo sostenible de su sector de actividad, aboga por la promoción del trabajo formal como un pilar fundamental. La formalidad en el mercado laboral no solo proporciona estabilidad y seguridad a los trabajadores, sino que también contribuye al crecimiento equitativo de la sociedad en su conjunto. Desde 2013 desarrolla junto al Consejo de Educación Técnico Profesional el programa de pasantías formativas laborales remuneradas, que posibilita a jóvenes estudiantes de todo el país a incorporarse a la empresa y tener su primera experiencia laboral. Desde entonces han pasado 180 jóvenes por este programa, algunos de ellos permanecen en la empresa como colaboradores efectivos. En 2023 ingresaron once pasantes a la organización.

Por otra parte, República AFAP desarrolla talleres gratuitos de orientación laboral y charlas con temáticas de Seguridad Social, que representan actividades esenciales para la organización e instancias muy enriquecedoras para el público en general. Están a cargo de colaboradores de la empresa y dirigidos a jóvenes de todo el país, capacitándolos sobre la importancia de tener un trabajo formal, brindándoles herramientas para facilitar la búsqueda de empleo y concientizándolos en cultura previsional. En 2023 se realizaron 87 talleres, en los que se impactó a más de 2.240 jóvenes de todo el país.

En un entorno laboral desafiante y en constante evolución, los talleres previsionales desempeñan un papel crucial al proporcionar conocimientos esenciales sobre planificación financiera, la importancia del ahorro temprano y los beneficios de la Seguridad Social uruguaya.

Durante 2023 República AFAP continuó desplegando su programa de auspicios por todo el territorio nacional. Estas acciones, además de contribuir con la mejora de la empleabilidad y el emprendedurismo, colaboran en la línea estratégica de construir una imagen positiva en todos los públicos interesados.

A lo largo del año República AFAP participó activamente de 29 actividades: quince en Montevideo, nueve en el interior y cinco ferias de empleo organizadas por universidades públicas y privadas, abordando diversos segmentos con características y necesidades heterogéneas. Además del impacto directo, cada acción multiplicó su alcance por redes sociales, llegando a un total de 643.454 personas aproximadamente.

Este conjunto importante de patrocinios no solo representa oportunidades educativas, sino también herramientas valiosas para empoderar a los jóvenes en el ámbito profesional y personal.

A través de las iniciativas descritas, la administradora líder del mercado tiene como objetivo no solo mejorar las condiciones de vida de quienes nos rodean, sino también fomentar una mayor conexión con el mundo laboral.

República AFAP cree firmemente que cada acción, por más pequeña que sea, puede generar un cambio significativo. Se trabaja junto con otras instituciones para abordar estos desafíos en distintos sectores de la población, con el objetivo de crear un impacto positivo en la vida de las personas y fortalecer los lazos con la comunidad.

ACUERDOS CON INSTITUCIONES

87 TALLERES **2.240 PARTICIPANTES**



FERIAS LABORALES

República AFAP auspició diversas actividades en Montevideo y en el interior del país; y participó en ferias de empleo organizadas por universidades. Estos encuentros permiten acercar la marca y contenido previsional al segmento joven y universitario.



Semana del empleo.



Feria de Empleo.



Feria de Empleo virtual.

ACCIONES DIRIGIDAS A LOS COLABORADORES

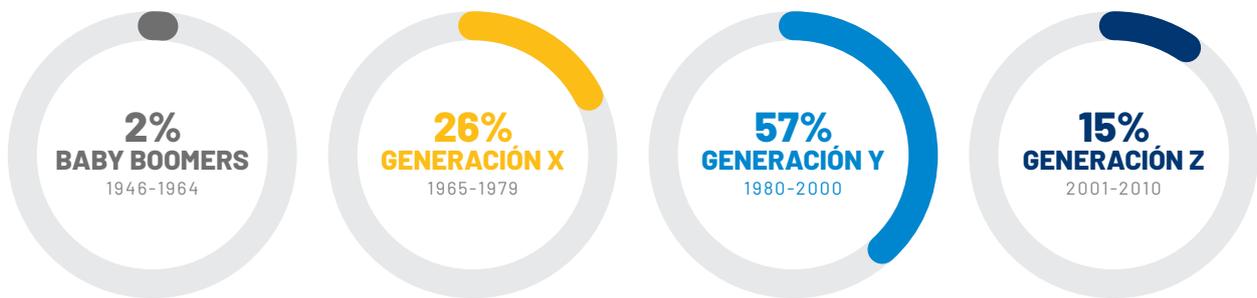
En el transcurso del año 2023, República AFAP ha mantenido su compromiso con la adaptación y mejora constante de las condiciones laborales para sus colaboradores. Uno de los hitos más destacados fue la realización de un estudio interno para evaluar el *engagement* de los colaboradores de la empresa. Este análisis permitió identificar oportunidades y fortalezas, brindando información valiosa para la toma de decisiones estratégicas para la organización.

Para la incorporación de personas, se llevó a cabo un proceso de evaluación mediante un sistema de inteligencia artificial. Este sistema, desarrollado para operar a distancia, ha demostrado ser eficaz en la selección de perfiles administrativos, comerciales y tecnológicos principalmente. Además de agilizar el proceso de contratación, el sistema contribuye a la identificación de candidatos calificados, optimizando tiempos.

En el ámbito del aprendizaje y desarrollo, se llevaron a cabo diversas instancias de capacitación dirigidas a toda la empresa, especialmente a los trabajadores que se encuentran en interacción directa con los afiliados o potenciales afiliados, con el fin de incorporar los conocimientos necesarios para la gestión, relativos a la nueva ley de Seguridad Social. Asimismo, se han dirigido talleres a gerentes, jefes y mandos medios, vinculados a competencias directivas, y se ha profundizado en los modelos de trabajo emergentes para la gestión.

Durante el año 2023, se ha mantenido el compromiso con el bienestar de los trabajadores. Se implementó un nuevo servicio de medicina y técnico prevencionista en salud ocupacional, que proporciona acompañamiento periódico con herramientas para la detección de riesgos y la implementación de acciones relacionadas con el bienestar de los colaboradores.

La diversidad generacional y de antigüedad es un factor que impacta positivamente en nuestra cultura organizacional, generando un ambiente de aprendizaje mutuo y permitiendo encontrar soluciones más creativas e innovadoras.



GENERACIÓN	TOTAL
Baby Boomers (1946-1964)	5
Generación X (1965-1979)	63
Generación Y (1980-2000)	137
Generación Z (2001-2010)	35

ANTIGÜEDAD	CANTIDAD
Mayor a 20 años	36
De 16 a 20 años	13
De 10 a 15 años	24
De 5 a 9 años	57
Menor a 5 años	110

TOTAL DE COLABORADORES: 240

REUNIONES PROFESIONALES SOBRE FINANZAS, GESTIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Seminario Internacional FIAP-AMAFORE y XXVI Asamblea Anual FIAP

En 2023, la Federación Internacional de Administradoras de Fondos de Pensiones (FIAP) en colaboración con la Asociación Mexicana de Administradoras de Fondos para el Retiro (AMAFORE), organizaron el Encuentro Amafore-FIAP 2023, que se llevó a cabo los días 23 y 24 de octubre en el Centro Citibanamex, en la Ciudad de México.

Como es habitual, participaron representantes de la industria, académicos y especialistas en sistemas de pensiones, así como autoridades gubernamentales, parlamentarios, funcionarios de organismos internacionales, representantes de las administradoras de fondos de pensiones, fondos mutuos y compañías de seguros.

Durante el seminario se analizaron entre otros temas: el éxito que el sistema de pensiones de ahorro individual ha tenido para obtener excelentes rendimientos en beneficio de los trabajadores; el desarrollo de nuevos mercados e inversiones en México y el mundo a través de las administradoras de fondos de pensiones; la situación económica nacional e internacional; las pensiones del futuro; inversiones alternativas, sustentables y el desarrollo del sistema financiero; así como el perfeccionamiento de los sistemas de pensiones.

En el mismo marco, el 25 de octubre de 2023 se llevó a cabo la XXVI Asamblea Anual FIAP.

En representación de República AFAP participaron su Presidente, Dr. Nilo Pérez, actuando como delegado; su Director, Esc. Pablo Delgrosso y su Gerente General, Cr. Romin Silva García.



XVI Congreso Internacional ASOFONDOS

En un año lleno de retos económicos y en materia previsional para los colombianos, la Asociación Colombiana de Administradoras de Fondos de Pensiones y Cesantía (ASOFONDOS) realizó el 16° Congreso Asofondos, los días 27 y 28 de abril de 2023, en el Hotel Hilton de la ciudad de Cartagena de Indias, Colombia.

El evento reunió a grandes expertos y personalidades referentes en torno a temas de pensiones, el ahorro, los mercados financieros y la coyuntura macroeconómica, entre otros.

Con el compromiso constante de alcanzar la excelencia académica, en el Congreso se discutieron los temas más relevantes del momento, pasando por la coyuntura y las perspectivas macroeconómicas globales, la inflación y las tasas de interés, llegando a los temas que más afectan a la industria, como lo son el diseño de los sistemas previsionales en el mundo y los aspectos a tener en cuenta ante una posible reforma previsional en Colombia.



Considerando esa coyuntura, República AFAP se hizo presente y estuvo representada por su Presidente, Dr. Nilo Pérez, su entonces Vicepresidente, Cr. Luis Costa, su Director, Esc. Pablo Delgrosso y su Gerente General, Cr. Romin Silva García.